



MUNICIPIO DEL MINERAL DEL CHICO

Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres

FICHA DE INFORMACIÓN BÁSICA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

PROGRAMA SECTORIAL

Presidencia Municipal

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género

UNIDAD RESPONSABLE

Municipio del Mineral del Chico

UNIDAD PRESUPUESTAL

Tesorería Municipal

DIAGNÓSTICO QUE JUSTIFIQUE LA CREACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

1- ANTECEDENTES

Uno de los retos más grandes en México es mejorar las condiciones de bienestar de las mujeres en la nueva dinámica de los hogares, de las familias y de ellas mismas; el papel de las mujeres dentro del municipio de Mineral del Chico es indispensable, por lo que el empoderamiento de las mujeres tiene que ser impulsado por las instituciones públicas y de manera puntual por la Instancia para el desarrollo de las Mujeres de dicho municipio mediante la realización de acciones, diseño y emprendimiento de políticas que reduzcan las brechas de desigualdad basadas en el género

2- IDENTIFICACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

De acuerdo al conteo intercensal de INEGI la población del género femenino en el territorio municipal es de 4,895, lo que representa el 52 % de la población, éste referente nos permite visualizar una composición social, en la que el género femenino tiene una representación mayor, sin embargo los índices de marginación y de equidad de género no coinciden con la predominancia poblacional, ya que, es de acuerdo a la siguiente descripción, de cada 100 mujeres de 12 años y más, 33 son casadas y 23 viven en unión libre, esta perspectiva nos permite observar que la composición familiar en la población del municipio necesita la intervención de programas que promuevan el empoderamiento de la mujer con una tendencia de desarrollo sostenible, para que el rol que desempeña la mujer en la sociedad actual sea provista de las herramientas mínimas indispensables, para el sostenimiento y encausamiento de las familias en el bienestar social.

3.- DETERMINACIÓN Y JUSTIFICACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN

1) Desarrollar programas para mostrar la importancia de trabajar con la perspectiva de género desde las políticas públicas del municipio; 2) Erradicar las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres del municipio; 3) Prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en el municipio; 4) Implementar talleres sobre los derechos de la mujer y violencia intrafamiliar y de capacitación a mujeres, para el desarrollo de proyectos productivos

3.1 RELACIÓN O VINCULACIÓN CON OTROS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

Tesorería Municipal e Instancia Municipal

4.- COBERTURA

4.1 IDENTIFICACIÓN Y CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN POTENCIAL

27 comunidades del municipio

4.2 IDENTIFICACIÓN Y CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO

Mujeres del municipio

4.3 CUANTIFICACIÓN DE LAS POBLACIONES

POBLACIÓN POTENCIAL	POBLACIÓN OBJETIVO	POBLACIÓN ATENDIDA
27 comunidades del municipio	Mujeres del municipio	El 12.5% de talleres brindados sobre capacitación a mujeres para el desarrollo de proyectos productivos

4.4 FRECUENCIA DE ACTUALIZACIÓN DE LA POBLACIÓN POTENCIAL Y OBJETIVO

Frecuencia de actualización anual

4.5.- DESCRIBE CÓMO SE DEFINIÓ, CARACTERIZÓ Y CUANTIFICÓ A LA POBLACIÓN POTENCIAL Y OBJETIVO

A partir del Diagnóstico realizado sobre la situación de las Mujeres en el municipio elaborado por CONEVAI E INEGI

5.- DISEÑO DE LA INTERVENCIÓN PÚBLICA

5.1 DESCRIBE LOS BIENES Y SERVICIOS QUE SE ENTREGAN A LA POBLACIÓN

Como principal objetivo en la instancia Municipal para el desarrollo de las Mujeres de Mineral del Chico se tiene como objetivo reducir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres por tal motivo se implementan las siguientes acciones: 1) Brindar Asesoría jurídica y psicológica; 2) Cursos de capacitación para el autoempleo dirigido a mujeres; 3) Talleres, pláticas y conferencias en escuelas; 4) Gestión social; 5) Micro créditos; 6) Proyectos productivos 7) Becas de estudio a bachillerato y universidad

5.2 ESTABLECIMIENTO DE CURSOS DE ACCIÓN (ETAPAS DE LA INTERVENCIÓN)

Para llevar a cabo las acciones antes mencionadas primero se detecta la problemática o necesidad, manifestada por las mujeres del municipio, a partir de dicha identificación se realiza la gestión ante las instituciones correspondientes y en cuanto se tenga una respuesta se da a conocer a la población con la finalidad de que las interesadas participen en los cursos de capacitación, talleres, pláticas, proyectos productivos o becas de estudio para bachillerato y universidad que más le convenga

5.3 DEFINIR ESCENARIOS FUTUROS A ESPERAR

Lograr la participación de las mujeres en condiciones de igualdad en los ámbitos civil, económico, político, cultural, social, entre otros y la erradicación de formas existentes de discriminación por las diferencias de género en el municipio.

6.- PADRÓN (ES) DE BENEFICIARIOS

ORIGEN DE LOS RECURSOS

 <p>LABORÓ  Enc. Graciela León Pérez Titular de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres</p>	<p>REVISÓ  L.D. Luciano David Mejía Pérez Contralor Interno Municipal</p>	<p>AUTORIZÓ  C. Fernando Bakazán M. Presidente Municipal Constitucional del Municipio de Mineral del Chico Hidalgo</p>
---	---	---



Ejercicio Fiscal

Datos de Fondo o Programa	
Fondo o Programa: FORTALECIMIENTO A LA TRASVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GENERO	
Órgano Superior: PRESIDENCIA MUNICIPAL DEL MINERAL DEL CHICO	Unidad Responsable de la elaboración: INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES
Unidad (es) Responsable (s) de la Operación del Fondo o Programa: TESORERIA MUNICIPAL	

Alineación
Plan Municipal de Desarrollo 2016 - 2020
Eje
A. Diagnostico del Eje.
La jefatura de la mujer en las familias del municipio, equivale al 24.9 %, es decir de cada 5 familias una es responsabilidad de una mujer, esta situación es preocupante desde el punto de vista económico, toda vez que en el contexto social, la mano de obra femenina no es lo suficientemente apreciada, y por consiguiente los ingresos para el sostenimiento familiar se ven disminuidos, repercutiendo sustancialmente en la calidad de vida de las personas que dependen de la jefatura femenina, en éste contexto la Administración Pública Municipal, habrá de generar políticas públicas acordadas, que permitan proyectar al género femenino a un futuro con mayores oportunidades, así como a una participación más activa en el desarrollo de una sociedad más justa.

Clasificación Funcional
Finalidad: Gobierno
Función: Desarrollo Humano e Igualitario
Subfunción: Igualdad de Género



ELABORÓ
 Graciela León Pérez
 Jefa de la Instancia Municipal
 Para el Desarrollo de las Mujeres

REVISÓ
 L.D. Luciano David Mejía Pérez
 Contralor Interno Municipal



AUTORIZÓ
 C. Fernando Baltazar Monzalvo
 Presidente Municipal Constitucional del
 Municipio de Mineral del Chico Hidalgo

2016 - 2020

Fondo o Programa:		Métricas de Indicadores - Pivote Resultado		Unidad Responsable de la elaboración:	
FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO				INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES	
Unidad (es) Responsable (s) de la Operación del Fondo o Programa:		Resumen del Proyecto		Mujeres beneficiarias	
TESORERÍA MUNICIPAL		Resumen del Proyecto		Mujeres beneficiarias	
Fin	Resumen del Proyecto	Nombre del Indicador	Métricas de Indicadores	Supuesto	
	DESARROLLAR POLÍTICAS PÚBLICAS ESPECÍFICAS EN EL ÁMBITO MUNICIPAL QUE CONTRIBUYAN EN LA ERADICACIÓN DE LA DESIGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Porcentaje de comunidades en las que han sido aplicadas las políticas de igualdad de género	LISTAS DE ASISTENCIA, REGISTRO FOTOGRÁFICO	CONTAR CON PERSONAL CAPACITADO, CONTAR CON EL INTERÉS DE EL FUNCIONARIO	
Propósito	DESARROLLAR PROGRAMAS PARA MOSTRAR LA IMPORTANCIA DE TRABAJAR CON LA PERSPECTIVA DE GÉNERO DESDE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DEL MUNICIPIO.	Porcentaje de programas desarrollados con respecto a los planeados	LISTAS DE ASISTENCIA, REGISTRO FOTOGRÁFICO	CONTAR CON PERSONAL CAPACITADO PARA EL DESARROLLO DE PROGRAMAS, CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS PARA LLEVAR A CABO DICHA ACTIVIDAD	
Componente 1	LLEVAR A CABO TALLERES SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO	Porcentaje de talleres brindados sobre igualdad de género	LISTAS DE ASISTENCIA, REGISTRO FOTOGRÁFICO	CONTAR CON PERSONAL CAPACITADO PARA EL DESARROLLO DE PROGRAMAS, CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS PARA LLEVAR A CABO DICHA ACTIVIDAD	
Actividad 1.1	IMPLEMENTAR TALLERES SOBRE LOS DERECHOS DE LA MUJER Y VIOLENCIA INTRA FAMILIAR	Porcentaje de talleres brindados	LISTAS DE ASISTENCIA, REGISTRO FOTOGRÁFICO	CONTAR CON PERSONAL CAPACITADO PARA EL DESARROLLO DE PROGRAMAS, CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS PARA LLEVAR A CABO DICHA ACTIVIDAD	
Actividad 2.1	ACATAR LAS REGLAS Y NORMAS QUE REGULAN EL BUEN FUNCIONAMIENTO DE LA INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES	Reglamento de la instancia municipal para el desarrollo de las mujeres	LISTAS DE ASISTENCIA, REGISTRO FOTOGRÁFICO	CONTAR CON PERSONAL CAPACITADO PARA EL DESARROLLO DE PROGRAMAS, CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS PARA LLEVAR A CABO DICHA ACTIVIDAD	
Componente 2	EVALUAR LOS CASOS DE IGUALDAD QUE SE PRESENTAN EN LA INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	EVALUAR EL RESULTADO DE LA POLÍTICA MUNICIPAL EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	LISTAS DE ASISTENCIA, REGISTRO FOTOGRÁFICO	CONTAR CON PERSONAL CAPACITADO PARA EL DESARROLLO DE PROGRAMAS, CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS PARA LLEVAR A CABO DICHA ACTIVIDAD	

<p>Actividad 3.1</p>	<p>LLEVAR A CABO EL REGISTRO Y EXPEDIENTE DE LAS ASPIRANTES PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA DE MICRO CREDITOS QUE OTORGA EL INSTITUTO HIDALGUENSE DE LAS MUJERES</p>	<p>PORCENTAJE DE MICRO CREDITOS ENTREGADOS</p>	<p>REGISTRO DE SOLICITUD DE APOYO</p>	<p>DAR A CONOCER LA CONVOCATORIA A LAS COMUNIDADES, RECABAR LA DOCUMENTACION NECESARIA EN EL TIEMPO ESTIPULADO POR LA CONVOCATORIA, BRINDAR EL SEGUIMIENTO DEL TRAMITE PARA QUE SE OTORGE EL MICRO CREDITOS</p>
<p>Actividad 4.1</p>	<p>BECAS DE BACHILLERATO Y UNIVERSIDAD QUE OTORGA EL INSTITUTO HIDALGUENSE DE LAS MUJERES</p>	<p>PORCENTAJE DE AUMENTO DE BECAS OTORGADAS</p>	<p>REGISTRO DE SOLICITUD DE APOYO</p>	<p>BRINDAR LA INFORMACION DE BECAS A LAS MUJERES QUE CONTINUAN ESTUDIANDO LLEVAR A CABO EL REGISTRO Y EXPEDIENTE DE LAS ASPIRANTES PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA</p>

ELABORADO POR: *[Firma]*
 PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER
 Enc. Graciela López
 Titular de la Inspección Ejecutiva
 Dirección de los Servicios
 2016 - 2019

REVISÓ
[Firma]
 L.D. Luciana Contreras Pérez
 Contralora Interna Municipal

AUTORIZO
[Firma]
 C. Fernando Ballester Alvarado
 Presidente Municipal Constitucional del Municipio de Mineral del Chico Hidalgo
 2016 - 2020

Fondo o Programa: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRASVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GENERO		Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del indicador: INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES	
Unidad (es) Responsable (s) de la Operación del Fondo o Programa: TESORERIA MUNICIPAL			
Nombre del Indicador			
PORCENTAJE DE COMUNIDADES EN LAS QUE HAN SIDO APLICADAS LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO			
Dimensión a Medir			
Eficiencia	<input type="checkbox"/>	Eficacia	<input checked="" type="checkbox"/>
Economía	<input type="checkbox"/>	Calidad	<input type="checkbox"/>
		Cobertura	<input type="checkbox"/>
Objetivo del Indicador			
DESARROLLAR PROGRAMAS PARA MOSTRAR LA IMPORTANCIA DE TRABAJAR CON LA PERSPECTIVA DE GÉNERO DESDE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DEL MUNICIPIO.			
Medios de Verificación			
LISTAS DE ASISTENCIA, REGISTRO FOTOGRAFICO			
Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)		Tipo de Indicador	
FIN		ESTRATEGICO	
Descripción de las Variables		Fórmulas	
NÚMERO DE HORAS IMPARTIDAS= CAPACITANTES NÚMERO DE HORAS = PROGRAMA DE CAPACITACIÓN		(Número de horas impartidas/ Número de horas Programadas*100)	
Unidad de Medida del Resultado		Comportamiento del Indicador hacia la meta	
PORCENTAJE		ASCENDENTE	
Frecuencia de Medición		Cobertura	
ANUAL		MUNICIPAL	
Determinación de Metas		Línea Base	
Meta Programada: 100%		Valor: 90% Año:2020 Periodo:2019/2020	
Semaforización			
Verde = 50%-100%			
Amarillo = 25%-50%			
Rojo = 0-25%			

Fondo o Programa: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRASVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del indicador: INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES
---	---

Unidad (es) Responsable (s) de la Operación del Fondo o Programa:
TESORERIA MUNICIPAL

Nombre del Indicador

PORCENTAJE DE PROGRAMAS DESARROLLADOS CON RESPECTO A LOS PLANEADOS

Dimensión a Medir

Eficiencia
 Eficacia
 Economía
 Calidad
 Cobertura

Objetivo del Indicador

EL INDICADOR REFIERE A EL PORCENTAJE DE PROGRAMAS DESARROLLADOS EN PERSPECTIVA DE GÉNERO

Medios de Verificación

LISTAS DE ASISTENCIA, REGISTRO FOTOGRAFICO

Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)	Tipo de Indicador
---	-------------------

PROPÓSITO	ESTRATEGICO
-----------	-------------

Descripción de las Variables	Fórmulas
------------------------------	----------

NÚMERO DE HORAS IMPARTIDAS= DURACION POR DÍA DE CADA CAPACITACIÓN NÚMERO DE HORAS PROGRAMADAS= HORAS PROGRAMADAS POR CURSO	$\left(\frac{\text{Número de horas impartidas}}{\text{Número de horas Programadas}} \times 100 \right)$
---	--

Unidad de Medida del Resultado	Comportamiento del Indicador hacia la meta
--------------------------------	--

PORCENTAJE	ASCENDENTE
------------	------------

Frecuencia de Medición	Cobertura
------------------------	-----------

ANUAL	MUNICIPAL
-------	-----------

Doterminación de Metas	Línea Base
------------------------	------------

Meta Programada: 100%	Valor: 69% Año: 2020 Periodo: N/D
--------------------------	---

Semaforización

Verde = 51%-100%
Amarillo = 25%-50%
Rojo = 0%-25%

Fondo o Programa: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRASVERSALIDAD Y PERSPECTIVA DE GENERO	Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del Indicador: INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES
--	--

Unidad (es) Responsable (s) de la Operación del Fondo o Programa:
TESORERIA MUNICIPAL

Nombre del Indicador
 PORCENTAJE DE TALLERES BRINDADOS SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO

Dimensión a Medir

Eficiencia Eficacia Economía Calidad Cobertura

Objetivo del Indicador
 EL INDICADOR REFIERE AL TOTAL DE COMUNIDADES EN LAS CUALES SE HAN APLICADO PRACTICA O PROGRAMAS ENFOCADOS A LA IGUALDAD DE GENERO

Medios de Verificación
 LISTAS DE ASISTENCIA, REGISTRO FOTOGRAFICO

Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)	Tipo de Indicador
FIN	ESTRATEGICO
Descripción de las Variables	Fórmulas
NUMERO DE HORAS IMPARTIDAS= DURACIÓN POR DÍA DE CADA CAPACITACIÓN NÚMERO DE HORAS PROGRAMADAS= HORAS PROGRAMADAS POR CURSO	$\left(\frac{\text{Número de horas impartidas}}{\text{Número de horas Programadas}} \times 100 \right)$
Unidad de Medida del Resultado	Comportamiento del Indicador hacia la meta
PORCENTAJE	ASCENDIENTE
Frecuencia de Medición	Cobertura
ANUAL	MUNICIPAL
Determinación de Metas	Línea Base
Meta Programada: 100%	Valor:95 % Año:2020 Periodo: 2020

Semaforización

Verde = 51%-100%
Amarillo = 25%-50%
Rojo = 0%-25%

Fondo o Programa: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRASVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GENERO		Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del indicador: INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES	
Unidad (es) Responsable (s) de la Operación del Fondo o Programa: TESORERIA MUNICIPAL			
Nombre del Indicador			
PORCENTAJES DE TALLERES BRINDADOS			
Dimensión a Medir			
Eficiencia	<input type="checkbox"/>	Eficacia	<input checked="" type="checkbox"/>
Economía	<input type="checkbox"/>	Calidad	<input type="checkbox"/>
Cobertura	<input type="checkbox"/>		
Objetivo del Indicador			
IMPLEMENTAR TALLERES SOBRE LOS DERECHOS DE LA MUJER Y VIOLENCIA INTRAFAMILIAR			
Medios de Verificación			
LISTAS DE ASISTENCIA, REGISTRO FOTOGRAFICO			
Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)		Tipo de Indicador	
COMPONENTE		DE GESTION	
Descripción de las Variables		Fórmulas	
NÚMERO DE HORAS IMPARTIDAS= DURACION POR DÍA DE CADA CAPACITACIÓN NÚMERO DE HORAS PROGRAMADAS= HORAS PROGRAMADAS POR CURSO		(Número de horas impartidas/ Número de horas Programadas*100)	
Unidad de Medida del Resultado		Comportamiento del Indicador hacia la meta	
PORCENTAJE		ASCENDENTE	
Frecuencia de Medición		Cobertura	
Determinación de Metas		Línea Base	
Meta Programada: 100%		Valor: 87% Año: 2020 Periodo: 2020	
Semaforización			
Verde = 50%- 100%			
Amarillo = 25%-50%			
Rojo = 0%-25%			

Fondo o Programa: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRASVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GENERO		Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del Indicador: INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES	
Unidad (es) Responsable (s) de la Operación del Fondo o Programa: TESORERIA MUNICIPAL			
Nombre del Indicador			
REGLAMENTO DE LA INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES			
Dimensión a Medir			
Eficiencia	<input type="checkbox"/>	Eficacia	<input checked="" type="checkbox"/>
Economía	<input type="checkbox"/>	Calidad	<input type="checkbox"/>
		Cobertura	<input type="checkbox"/>
Objetivo del Indicador			
ACATAR LAS REGLAS Y NORMAS QUE REGULAN EL BUEN FUNCIONAMIENTO DE LA INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES			
Medios de Verificación			
LEY ORGANICA			
Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)		Tipo de Indicador	
COMPONENTE		DE GESTION	
Descripción de las Variables		Fórmulas	
REGLAMENTO= NORMAS PARA LA REALIZACIÓN PARA IMPARTICIÓN DEL PROGRAMA REGLAMENTO PROGRAMADO PARA REALIZAR		1 Reglamento realizado/ 1 Reglamento programado para realizar)	
Unidad de Medida del Resultado		Comportamiento del Indicador hacia la meta	
PORCENTAJE		ASCENDIENTE	
Frecuencia de Medición		Cobertura	
ANUAL		MUNICIPAL	
Determinación de Metas		Línea Base	
Meta Programada: 100%		Valor: 76% Año: 2020 Periodo:2020	
Semaforización			
Verde = 50%-100%			
Amarillo = 25%-50%			
Rojo = 0%-50%			

Fondo o Programa: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRASVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GENERO		Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del indicador: INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO D ELAS MUJERES	
Unidad (es) Responsable (s) de la Operación del Fondo o Programa: TESORERIA MUNICIPAL			
Nombre del Indicador			
EVALUAR EL RESULTADO DE LA POLÍTICA MUNICIPAL EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES			
Dimensión a Medir			
Eficiencia	<input type="checkbox"/>	Eficacia	<input checked="" type="checkbox"/>
Economía	<input type="checkbox"/>	Calidad	<input type="checkbox"/>
		Cobertura	<input type="checkbox"/>
Objetivo del Indicador			
EVALUAR LOS CASOS DE IGUALDAD QUE SE PRESENTAN EN LA INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES ENTRE HOMBRES Y MUJERES			
Medios de Verificación			
LISTAS DE ASISTENCIA, REGISTRO FOTOGRAFICO			
Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)		Tipo de Indicador	
PROPÓSITO		ESTRATEGICO	
Descripción de las Variables		Fórmulas	
NÚMERO DE HORAS IMPARTIDAS= DURACION POR DÍA DE CADA CAPACITACÓN NÚMERO DE HORAS PROGRAMADAS= HORAS PROGRAMADAS POR CURSO		(Número de horas impartidas/ Número de horas Programadas*100)	
Unidad de Medida del Resultado		Comportamiento del Indicador hacia la meta	
PORCENTAJE		ASCENDIENTE	
Frecuencia de Medición		Cobertura	
ANUAL		MUNICIPAL	
Determinación de Metas		Línea Base	
Meta Programada: 100%		Valor:93% Año:2020 Periodo:2020	
Semaforización			
Verde = 50% - 100%			
Amarillo = 25%-50%			
Rojo = 0%-25%			

Fondo o Programa: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRASVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE		Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del indicador: INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO D ELAS MUJERES	
Unidad (es) Responsable (s) de la Operación del Fondo o Programa: TESORERIA MUNICIPAL			
Nombre del Indicador			
MICRO CREDITOS			
Dimensión a Medir			
Eficiencia	<input type="checkbox"/>	Eficacia	<input type="checkbox"/>
		E	<input checked="" type="checkbox"/>
Calidad	<input type="checkbox"/>	Cobertura	<input type="checkbox"/>
Objetivo del Indicador			
EL INDICADRO REFIERE AL TOTAL DE MICRO CREDITOS OTORGADOS POR EL INSTITUTO HIDALGUENSE DE LAS MUJERES A MUJERES DEL MUNICIPIO			
Medios de Verificación			
REGISTRO DE SOLICITUD DE APOYO			
Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)		Tipo de Indicador	
PROPÓSITO		ESTRATEGICO	
Descripción de las Variables		Fórmulas	
NÚMERO DE MICRO CREDITOS OTORGADOS		(Número de micro creditos otorgados/ Número de micro creditos solicitados*100)	
Unidad de Medida del Resultado		Comportamiento del Indicador hacia la meta	
PORCENTAJE		ASCENDIENTE	
Frecuencia de Medición		Cobertura	
ANUAL		MUNICIPAL	
Determinación de Metas		Línea Base	
Meta Programada: 100%		Valor:93% Año:2020 Periodo:2020	
Semaforización			
Verde = 50% - 100%			
Amarillo = 25%-50%			
Rojo = 0%-25%			

Fondo o Programa: PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRASVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GENERO		Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del indicador: INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO D ELAS MUJERES	
Unidad (es) Responsable (s) de la Operación del Fondo o Programa: TESORERIA MUNICIPAL			
Nombre del Indicador			
BECAS			
Dimensión a Medir			
Eficiencia	<input type="checkbox"/>	Eficacia	<input type="checkbox"/>
		E	<input checked="" type="checkbox"/>
Calidad	<input type="checkbox"/>	Cobertura	<input type="checkbox"/>
Objetivo del Indicador			
EL INDICADRO REFIERE AL TOTAL DE BECAS PARA BACHILLERATO Y UNIVERSIDAD OTORGADAS POR EL INSTITUTO HIDALGUENSE DE LAS MUJERES A MUJERES DEL MUNICIPIO			
Medios de Verificación			
REGISTRO DE SOLICITUD DE APOYO			
Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)		Tipo de Indicador	
PROPÓSITO		ESTRATEGICO	
Descripción de las Variables		Fórmulas	
NÚMERO DE BECAS OTORGADAS		(Número de becas otorgadas/ Número de becas solicitadas*100)	
Unidad de Medida del Resultado		Comportamiento del Indicador hacia la meta	
PORCENTAJE		ASCENDIENTE	
Frecuencia de Medición		Cobertura	
ANUAL		MUNICIPAL	
Determinación de Metas		Línea Base	
Meta Programada: 100%		Valor:93% Año:2020 Periodo:2020	
Semaforización			
Verde = 50% - 100%			
Amarillo = 25%-50%			
Rojo = 0%-25%			