

**AYUNTAMIENTO DE MINERAL DEL
CHICO, HIDALGO**

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA



Mineral del Chico
PARA SEGUIR AVANZANDO

**PROGRAMA DE EVALUACIÓN DEL CÓDIGO
DE ÉTICA Y CONDUCTA ANUAL**



Índice

ANTECEDENTES 3

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 4

ACTIVIDAD 1 6

CARTA COMPROMISO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA PARA LOS
SERVIDORES PÚBLICOS DE MINERAL DEL CHICO, HIDALGO 6

ACTIVIDAD 2 7

ACTIVIDAD 3 8

ACTIVIDAD 4 10

The bottom of the page contains several handwritten signatures and stamps. On the right side, there is a large signature that appears to be 'Aced'. In the center, there is a signature that looks like 'C...'. Below it, there is a signature that says 'Quinto' and another that says 'mista BP'. To the left, there are several other signatures, including one that looks like 'P...'. There are also some circular stamps or marks, one of which contains the text 'Mineral del Chico'.



ANTECEDENTES

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 109, fracción III, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, estatuye que se aplicarán sanciones administrativas a los servidores públicos por los actos u omisiones que afecten la legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que deban observar en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, así como, considerando lo previsto en sus artículos 7, 48 y 49 de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, en los cuales indica que es responsabilidad de los servidores públicos salvaguardar los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia. El 19 de julio de 2017 se publicaron en el Diario Oficial de la Federación los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y conducta, derivado de lo anterior se presentan a continuación las acciones que se realizaron para el cumplimiento del mismo.

Comité
Municipal

LCO



2016 - 2020

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

SENSIBILIZACIÓN

No.	Objetivo	Meta	Actividad
1	Difundir la existencia del Comité de Ética y conducta como órgano de velar por la observación y encargado de vigilar el código y sus actividades en la aplicables a todos los servidores públicos.	Que todo el personal tenga claridad sobre las personas que conforman al Comité.	Realizar un tríptico de difusión que busque dar a conocer los nombres y puestos de los miembros electos que conforman al Comité.

MEJORA DE PROCESOS

No.	Objetivo	Meta	Actividad
2	Desarrollar acciones que aseguren el cumplimiento de las obligaciones del Comité de control interno y desempeño institucional (COCODI) a través del comité del código de ética y conducta.	Dar cumplimiento al 100% a las obligaciones del comité del código de ética y conducta en la establecidas en la normatividad.	Elaborar una carta compromiso en el que hagan constar el conocimiento de la importancia de la función que desempeña el código de ética y conducta a través del desempeño así también el compromiso a cumplir con las actividades.
3	Desarrollar infografías o imágenes gráficas que orienten a los ciudadanos y servidores públicos sobre la forma en que se deben presentar las denuncias ante el comité, y el proceso al que quedarán sujetas hasta su resolución.	Desarrollar una imagen gráfica que apoye en la presentación de denuncias ante el comité y publicarlo	Elaborar una secuencia de pasos gráfica y fácil entendimiento a fin de dar a conocer el procedimiento de atención que le dará el comité de las denuncias que se presenten por incumplimiento al Código de Conducta. Este debe ser claro y sencillo y debe difundirse mediante folletos o carteles.

EVALUACIÓN

No.	Objetivo	Meta	Actividad
-----	----------	------	-----------

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Municipio de Mineral del Chico, F. PUEBLOS MEXICANOS



2016 - 2020

4	Realizar actividades del código de ética y conducta al personal del ente, sobre cumplimiento de los valores, principios y reglas de integridad.	Que un 85% del personal conozca el código de ética y conducta	Realizar una encuesta para verificar que el personal conozca realmente el código.
5	Dar a conocer el código de ética y conducta a la ciudadanía.	Que conozcan los valores éticos y de conducta que debe emplear el servidor público en el trabajo que desempeñe.	Realizar una encuesta a la ciudadanía con el fin de dar a conocer el código.

10

fuente

miguel



2016 - 2020

ACTIVIDAD 1

Mineral del Chico, Hidalgo; a ___ de _____ de ____.

CARTA COMPROMISO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE MINERAL DEL CHICO, HIDALGO

Por medio de la presente, hago constar que he leído el Código de Ética y Conducta para los servidores Públicos de Mineral del Chico, Hidalgo; y además que comprendo que todos sus principios rectores, valores y estándares de conducta son de carácter obligatorio para todo servidor (a) público.

Al comprometerme a conducirme bajo los preceptos del Código de Ética y Conducta, sé que contribuyo a desarrollar un mejor ambiente de trabajo en el cual podemos destacar como equipo y así brindar mejores servicios a la ciudadanía, preservando la confianza que se ha depositado en el Gobierno del Estado.

Con mi firma en el presente documento, ratifico mi compromiso de cumplir con el mencionado código y a través de él, conducirme con amabilidad, con sentido de justicia, equidad y transparencia en el desempeño de mi función.

Atentamente

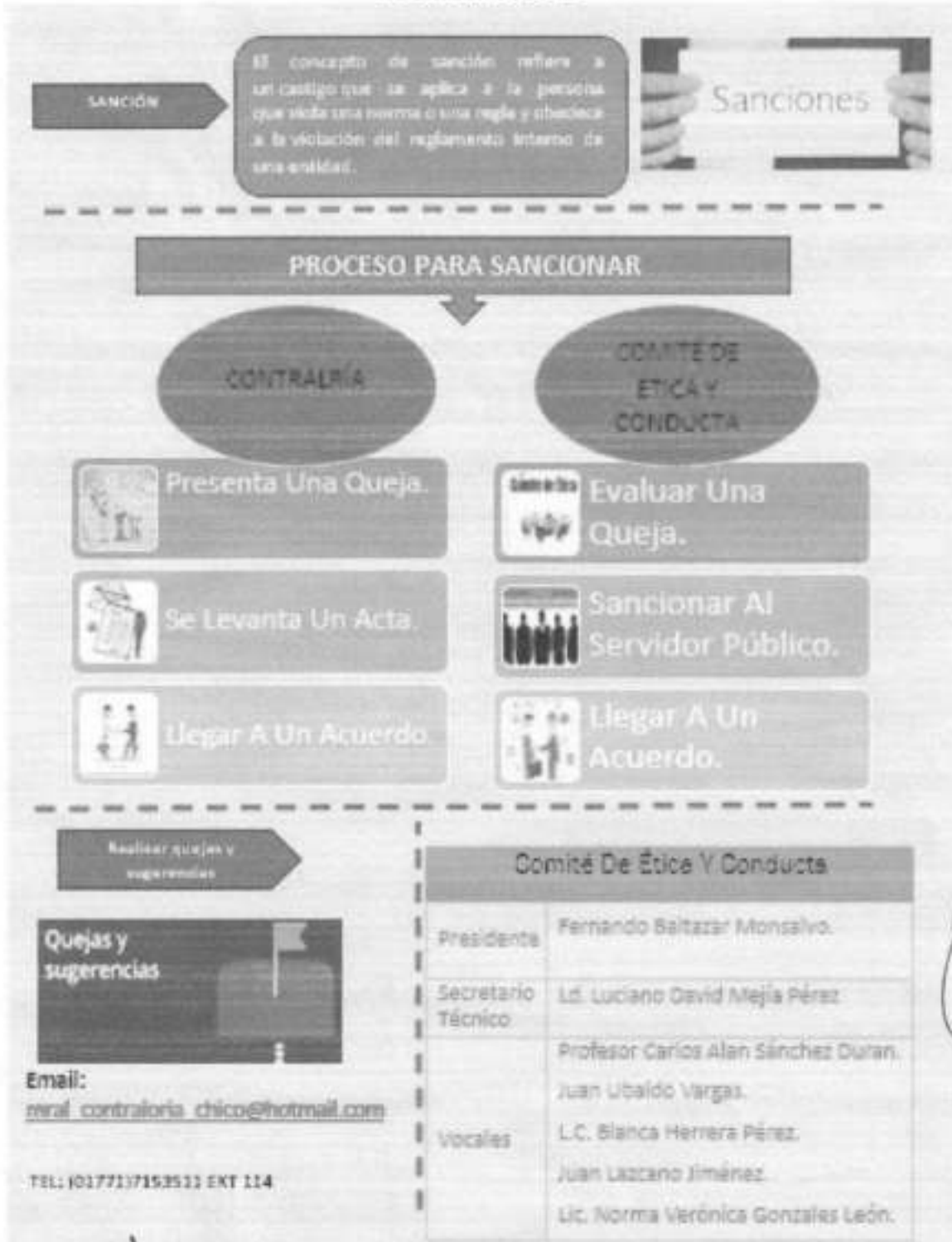
(Firma) (Nombre) Servidor(a) Público

y Cargo que Desempeña

Miguel R P

2016 - 2020

ACTIVIDAD 2



MAR 2016



ACTIVIDAD 3

ENCUESTA DE EVALUACIÓN INTERNA DEL CÓDIGO DE ÉTICA

1.- ¿El comité de ética le informó de la aplicación y publicación del Código de Ética y Conducta?

Sí no no recuerdo

2.- ¿El Código de Ética y de Conducta se encuentra publicado en la página de Internet de la Administración pública Municipal? Sí no no recuerdo no contesto

3.- ¿El Código de Ética y Conducta de la Administración Pública Municipal de Mineral del Chico, Hgo, es claro y maneja un mensaje sencillo? Sí no

4.- ¿El Código de ética y Conducta le permite recordar con facilidad los valores de la Administración Pública Municipal de Mineral del Chico, Hidalgo?? Mucho regular poco no contesto

5.- Viendo a la Administración Pública Municipal como Ayuntamiento ¿Considera que se aplican los valores contenidos en el Código de Ética y Conducta?

Siempre casi siempre a veces nunca

6.- ¿En su área de trabajo se aplican los valores contenidos en el Código de Ética y Conducta?

Siempre casi siempre a veces nunca

7.- ¿En su desempeño laboral aplica los valores de la Administración contenidos en el Código de Ética y Conducta?

Siempre casi siempre a veces nunca

8.- Marque como 1 el valor del Código de Ética y Conducta aplicado con más frecuencia en sus actividades laborales, hasta llegar al 9 siendo el de menos frecuente.

Honestidad _____ igualdad _____ respeto _____ justicia y bien común _____ liderazgo _____ transparencia e igualdad _____ rendición de cuentas _____ entorno y ecología _____ integridad y generosidad _____

9.- ¿En algún momento ha sentido que existe discriminación en la Administración Pública Municipal de Mineral del Chico Hidalgo, debido a su género, preferencias sexuales u otros aspectos?

Siempre casi siempre a veces nunca no contesto

10.- ¿Considera que el personal de la Administración Pública Municipal de Mineral del Chico, es objetivo y responsable en el desempeño de sus actividades laborales?

Siempre casi siempre a veces nunca no contesto

11.- ¿Se evalúa el desempeño de sus actividades laborales, las de sus compañeros de trabajo y las de sus superiores?

Siempre casi siempre a veces nunca no contesto

12.- ¿El personal que labora en la Administración Pública Municipal de Mineral del Chico, Hidalgo, Cuenta con las aptitudes, conocimientos y experiencia necesarios para el desempeño de sus actividades laborales?

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.



Municipio de Mineral del Chico, Hgo.



2016 - 2020

Siempre casi siempre a veces nunca no contesto

13.- ¿El personal que labora en la Administración Pública Municipal de Mineral del Chico, Hidalgo; involucra sus intereses personales o de otra índole con el desempeño de sus actividades?

Siempre casi siempre a veces nunca no contesto

14.- ¿Los recursos asignados a la Administración Pública Municipal de Mineral del Chico, Hidalgo, se aplican de acuerdo con las disposiciones legales y las necesidades del Municipio?

Siempre casi siempre a veces nunca no contesto

15.- ¿Su jefe inmediato y sus compañeros entienden las circunstancias externas o personales que pueden repercutir en el desempeño de sus actividades laborales?

Siempre casi siempre a veces nunca no contesto

16.- ¿Conoce si se ha presentado alguna queja por el incumplimiento al Código Ética y de Conducta?

si no

17.- ¿Tiene usted alguna propuesta o sugerencia para mejorar el contenido del Código Ética y de Conducta?

Hacerlo más claro y sencillo adecuar los valores que contiene realizar una mayor difusión de su contenido
mejorar el procedimiento de evaluación realizar reuniones para su difusión otra

18.- ¿Tiene usted alguna evidencia de los valores que contiene el Código Ética y de Conducta?

si no



2016 - 2020

ACTIVIDAD 4

Encuesta

Realizar una encuesta al ciudadano para conocer la atención del servidor público y si aplica los valores éticos y de conducta que se encuentran en el código.

¿Conoce que es la ética y conducta?

A) Si B) No

¿Sabe de la existencia del Comité del código de Ética y conducta?

A) Si B) No C) Tal Vez

¿Conoce algunos valores de la institución? Mencione 3:

¿Qué valor cree usted que debería representar principalmente los servidores públicos?

A) Transparencia B) Cortesía C) Respeto D) Integridad

¿Cómo considera que los servidores públicos deben atenderlo respecto a los valores?

A) Respeto B) Cortesía C) Imparcialidad D) Solidaridad E) Todas Las Anteriores

Respecto a la conducta de los servidores públicos:

¿Cree que es transparente, como resultado de la honestidad y honradez?

A) Si B) No

¿El servidor público es congruente con los principios y valores que establece el Código de Ética de los servidores públicos?

A) Siempre B) Casi Siempre C) Nunca

¿Su conducta tiene el objeto de servir y ser ejemplo para la gente que los rodea?

A) Mucha B) Suficiente C) Poca

¿Cree que existe excelencia en el trabajo realizado por parte de los servidores públicos?

B) Mucha B) Suficiente C) Poca

¿Al ser atendido por los servidores públicos se respeta el principio de igualdad para toda la ciudadanía?

B) Siempre B) Casi Siempre C) Nunca

¿Cuánto considera que el trabajo entregado al ciudadano destaca por su eficiencia y calidad?

A) Mucha B) Suficiente C) Poca

¿Ha denunciado alguna falta a la ética o conducta por parte de los servidores públicos?

B) Si B) No

Si su respuesta anterior fue no. ¿Cuál fue su principal razón para no denunciar?

¿El servidor público le proporciona adecuadamente, la información clara y precisa que requiere para el buen desarrollo de sus actividades?

A) Siempre B) Casi Siempre C) Nunca

El servidor público ¿Ofrece a los ciudadanos un trato justo, cordial y equitativo, orientado siempre por un espíritu de servicio?

A) Siempre B) Casi Siempre C) Nunca

¿Frecuentemente en cuanto tiempo el servidor público resuelve sus dudas?

A) Al instante B) Un día C) En menos de una semana D) En más de una semana (mencione cuanto)

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



Municipio de Mineral del Chico, Hgo.



2016 - 2020

RESPONSABLE

C. FERNANDO BALTAZAR MONZALVO
PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTITUCIONAL

C. ROBERTO MEJIA MONTER
SECRETARIO MUNICIPAL

ELABORÓ

LUCIANO DAVID MEJÍA PÉREZ
CONTRALOR INTERNO MUNICIPAL

APROBÓ

C. FANNY VALENCIA PÉREZ
SINDICO PROCURADOR

C. ARTURO CABRERA BAZAN
REGIDOR

C. CARLOS ALÁN SÁNCHEZ DURÁN
REGIDOR



Municipio de Mineral del Chico, Hgo.



2016 - 2020

C. MARIA EUGENIA PÉREZ PÉREZ
REGIDOR

C. PEDERICO SOLANO PEREZ
REGIDOR

C. MARIA ISABEL GALEOTE MUÑOZ
REGIDORA

C. ANITA MONTIEL SÁNCHEZ
REGIDORA

C. MIGUEL BAZÁN PÉREZ
REGIDOR

C. ARMANDO BALTAZAR ZAVALA
REGIDOR

GENOVEVA ESCAMILLA JARILLO
REGIDORA